

Утверждаю
Директор МБОУ СОШ № 33
И.В.Паршина
« 01 » сентября 2023

ПОЛОЖЕНИЕ **о конфликте интересов в МБОУ СОШ № 33** **Термины и определения**

Конфликт интересов работников – ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами лиц, обращающихся в организацию по каким-либо вопросам.

Личная заинтересованность – возможность получения сотрудником при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства, а также для граждан или организаций, с которыми сотрудник связан финансовыми или иными обязательствами.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников МБОУ СОШ № 33 (далее – Положение) разработано с целью оптимизации взаимодействия работников МБОУ СОШ № 3 (далее – Школа) с другими участниками отношений по представлению образовательных услуг в соответствии с Федеральным законом «Об Образовании в Российской Федерации» и Федерального закона «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Правовое обеспечение конфликта интересов работника школы определяется федеральной и региональной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МБОУ СОШ № 33 является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

1.3. В случае возникновения ситуации конфликта интересов работника школы должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта

1.4. Данное Положение вступает в силу с момента его утверждения директором школы и действует до принятия нового либо внесения в него изменений.

2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника

2.1 Под определением конфликта интересов МБОУ СОШ № 33 попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- ✓ получение подарков и услуг;
- ✓ сбор денег на нужды класса;
- ✓ участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием обучающихся школы;
- ✓ небезвыгодные предложения педагогу от родителей обучающихся;
- ✓ нарушение установленных в школе запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации обучающихся и других работников и т.д.);

2.2. В случае возникновения у работника школы личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора МБОУ СОШ № 33

2.3. Каждый работник школы, которому стало известно о возникновении у его коллеги личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан довести данную информацию до директора Школы, либо своего непосредственного руководителя для дальнейшего предотвращения или урегулирования конфликта интересов вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения работников от занимаемой должности.

3. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника

3.1. Конфликт интересов работника Школы в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию конфликта интересов.

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов работника Школы определен Положением о Комиссии по урегулированию конфликта интересов.