

Утверждаю  
Директор МБОУ СОШ № 33  
И.В.Паршина  
«01» сентября 2023

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об антикоррупционной политике**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**«Средняя общеобразовательная школа № 33»**  
**Артемовского городского округа**

г. Артем

2023

## **1. Общие положения**

Настоящая Антикоррупционная политика (далее – Политика) разработана во исполнение подпункта «б» 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями от 29.12.2022 № 591-ФЗ «О внесении изменений в статьи 5 и 12.1 Федерального закона «О противодействии коррупции», от 13 июня 2023 г. № 258-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»), Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

**Антикоррупционная политика МБОУ СОШ № 33** представляет собой комплекс последовательных и взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБОУ СОШ № 33.

Приверженность МБОУ СОШ № 33 закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствуют укреплению репутации школы среди других организаций и партнеров, в том числе социальных.

Политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности школы. Исключительно большое значение на этой стадии имеет поддержка антикоррупционных мероприятий и инициатив руководством школы. Руководство школы, с одной стороны, должно демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, а с другой стороны, должно демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в учреждении антикоррупционных правил и процедур.

Данная Политика доводится до сведения всех работников МБОУ СОШ № 33 под роспись. Возможность беспрепятственного доступа работников к тексту политики обеспечена путем ее размещения на официальном сайте школы.

## **2. Цель и задачи внедрения антикоррупционной политики**

**Целью Политики** является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в МБОУ СОШ № 33.

**Задачами Политики являются:**

- защита прав и свобод граждан;
- обеспечение законности, правопорядка и общественной безопасности;
- антикоррупционное образование и пропаганда.

## **3. Используемые в политике понятия и определения**

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Противодействие коррупции** - деятельность МБОУ СОШ № 33 в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и(или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Предупреждение коррупции** – деятельность МБОУ СОШ № 33 , направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

**Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым МБОУ СОШ № 33 вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** — получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (ч.1 ст. 290 УК РФ).

**Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в МБОУ СОШ № 33 денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

**Конфликт интересов педагогического работника** – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение пед.работников профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося и родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (п.33 ст.2 Закона «Об образовании в РФ»)

**Личная заинтересованность работника (представителя организации)** - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных

обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

#### **4. Основные принципы Антикоррупционной политики в МБОУ СОШ № 33**

Антикоррупционная политика МБОУ СОШ № 33 основывается на следующих основных принципах:

- ***Принцип соответствия действующему законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам.***

Соответствие реализуемых в МБОУ СОШ № 33 антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и локальным нормативным актам гимназии.

- ***Принцип личного примера руководства.***

Ключевая роль руководства МБОУ СОШ № 33 в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

- ***Принцип вовлеченности работников и обучающихся.***

Информированность работников и обучающихся МБОУ СОШ № 33 о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных процедур.

- ***Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.***

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения работников и обучающихся МБОУ СОШ № 33 в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности гимназии коррупционных рисков.

- ***Принцип эффективности антикоррупционных процедур.***

Применение в МБОУ СОШ № 33 таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- ***Принцип ответственности и неотвратимости наказания.***

Неотвратимость наказания для работников МБОУ СОШ № 33 вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБОУ СОШ № 33 за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной Политики

- ***Принцип открытости МБОУ СОШ № 33.***

Информирование контрагентов и общественности о принятых в МБОУ СОШ №33 антикоррупционных процедурах и документах, в том числе путем создания на сайте МБОУ СОШ № 33 специального раздела «Антикоррупционная политика».

- ***Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинг***

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## 5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под её действие.

Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники МБОУ СОШ № 33, находящиеся с ней в трудовых отношениях вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

## 6. Обязанности работников МБОУ СОШ № 33, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

Обязанности работников МБОУ СОШ № 33 в связи с предупреждением и противодействием коррупции общие для всех сотрудников.

Общие обязанности работников МБОУ СОШ № 33 в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- исключить совершение и (или) участие в совершении коррупционных правонарушений в и интересах или от имени МБОУ СОШ № 33;
- исключить поведение, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБОУ СОШ № 33 ;
- незамедлительно информировать директора либо ответственного за соблюдение антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора МБОУ СОШ № 33 либо ответственного за соблюдение антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами школы или иными лицами;
- сообщать директору либо ответственному за соблюдение антикоррупционной политики о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В случае выявления склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работник обязан уведомить работодателя о данной ситуации в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

## 7. Установление перечня реализуемых в МБОУ СОШ № 33 антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

Перечень антикоррупционных мероприятий в МБОУ СОШ № 33

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	Разработка и принятие «Антикоррупционной политики в МБОУ СОШ № 33
	Издание приказа директора школы о назначении лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.
	Разработка и принятие кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ СОШ № 33
	Разработка и внедрение Положения о конфликте интересов
Разработка и введение специальных	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов

антикоррупционных процедур	Проведение периодической оценки коррупционных рисков
	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
Обучение и информирование работников	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
Обеспечение соответствия антикоррупционной политики	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учёта, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учёта
	Сотрудничество с правоохранительными органами.
	Подготовка и распространение отчётных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции (ежегодно)

Ежегодно в МБОУ СОШ №33 разрабатывается и утверждается план мероприятий по противодействию коррупции на учебный год. План мероприятий по противодействию коррупции является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в учреждении.

#### **9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

Работники МБОУ СОШ № 33 несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность за несоблюдение антикоррупционного поведения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершение неправомερных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

#### **10. Коррупционные риски**

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных деловых операций в деятельности МБОУ СОШ № 33, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками школы коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды в пользу учреждения.

Возможные коррупционные правонарушения в МБОУ СОШ № 33:

- При взаимодействии «учитель-ученик» в процессе образовательных отношений;
- При взаимодействии «учитель-родитель» в процессе образовательных отношений;
- При реализации Федерального закона от 05.04.2013 г. №44-ФЗ «Об контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском в МБОУ СОШ № 33:

- Директор;
- Заместитель директора по УВР;
- Педагоги школы.

### **11.Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МБОУСОШ № 33**

В МБОУ СОШ № 33 осуществляется регулярный мониторинг хода и эффективности реализации данной Политики. Лица, на которых возложена ответственность за реализацию данной политики приказом директора школы, ежегодно предоставляют директору школы отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную Политику вносятся изменения и дополнения.